

『ASEAN 人材の活用による企業の海外進出、事業・技術承継』
 フォーラムのご案内
 (神戸)

国際機関日本アセアンセンター

多くの日本の中小中堅企業が、社内の海外事業要員不足の解決策として、また、更なるグローバル化を果たす為に ASEAN 人材を事業の中核に活用し始めています。一方で、社長の代替わりを契機に海外展開する際に ASEAN 人材を活用する事例も散見されます。もちろん、海外展開と事業・技術承継の両方に失敗するケースもあり、海外人材を活用する法的仕組み、実務としての海外人材活用の成功・失敗事例を企業の皆さんと共有することは重要だと考えます。

今回は講師を、現地の人材をうまく活用しながら ASEAN 各国に工場を展開されている村元様、前職で長く実習・研修生受け入れの制度・実務を行ってきた万城目准教授、ASEAN から来日し日本企業に就職し国際業務を担当しているソーユモン様のお三方にお願いしています。また、パネルディスカッションでは参加者の皆さんからのご質問などを受けながら、議論を深めたいと考えています。

ASEAN 人材の活用事例を企業の方々に共有いただき、ASEAN 進出のヒントにいただければ幸いです。

| | | | |
|----------------------|--|-----|----|
| 日時 | 2018年 3月 9日(金) 14:00-17:00 (受付開始 : 13:30) | | |
| 会場 | ≪神戸≫ 神戸商工貿易センタービル 14 階 第一会議室 神戸市中央区浜辺通 5 丁目 1 番 14 号 http://www.kobe-fta.or.jp/pages/access.html | | |
| 講演者 パネリスト (予定) | 「現地人材を活用して ASEAN 各国で事業展開」(35 分) 株式会社 村元工作所 特別顧問 村元四郎 《プレスエを中心として、タイ、フィリピン、シンガポール、インドネシア、マレーシアなどに工場進出。社内研修制度(累計 1 万人以上)を活用し、現地法人の幹部・職員を育成》 「ASEAN からの実習生受け入れの仕組みと課題、制度改正のポイント」(35 分) 東海大学教養学部准教授 万城目正雄 「日本企業とともに働く ASEAN 元留学生(ミャンマー)の体験談」(25 分) ソーユモン コムネット株式会社管理部貿易課 (サブタイトル:未定) パネルディスカッション・質疑応答 (60 分) 「ASEAN 人材を活用しての海外展開と事業承継:魅力と課題」 一何が重要か、成功・失敗の原因は何かー モデレーター:日本アセアンセンター貿易投資部 中西宏太 パネリスト: 講師 3 人 | | |
| 主催 | 国際機関日本アセアンセンター | | |
| 共催 | 神戸市、ひょうご・神戸国際ビジネススクエア (神戸市海外ビジネスセンター、ジェトロ神戸、ひょうご海外ビジネスセンター) | | |
| 後援 (予定) | (一社)神戸市機械金属工業会、(公社)兵庫工業会(申請中)、神戸商工会議所(申請中)、モノづくり日本会議 | | |
| 定員 | 70 名 | | |
| 言語 | 日本語 | 参加費 | 無料 |
| 問合せ先 | 国際機関日本アセアンセンター 貿易投資部(投資) / 中西 Tel:03-5402-8006 * 電話・メール・FAX によるお申し込みおよびキャンセル待ちは受け付けておりません。 http://www.asean.or.jp | | |
| 申込 方法 | 下記 Web ページよりお申し込みください。 http://www.asean.or.jp/ja/invest-info/eventinfo-2017-62/ | | |

※お申込みいただいた方には受講票を発行します。当日は会場受付にて受講票とお名刺をご提示下さい。

※ご記入いただいた個人情報は、本セミナー講演者への提示および弊センター・共催者からの各種ご案内をお送りする目的に使用します。