

# 留学生採用の 効果的アプローチ

留学生採用のポイント  
事例紹介

---

2021.3.23

# 00

本日のテーマ

---

## 1. 留学生の就職活動について

クランプ(株) 門浦 智

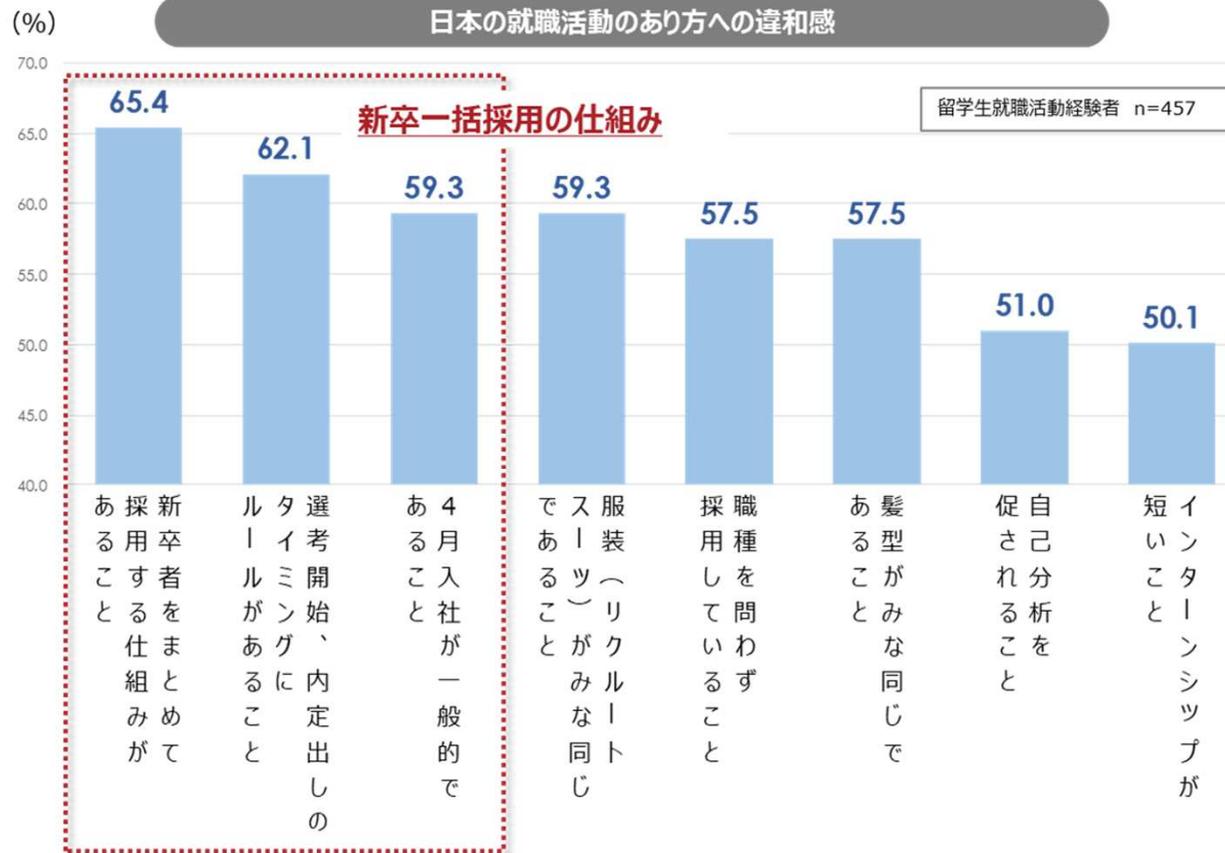
## 2. 無名企業の留学生採用術

～9年間の失敗と成功の軌跡～

(株)ヨシタケ 浅野 允 氏

# 01

## 留学生から見る日本企業の雇用・採用のあり方への違和感

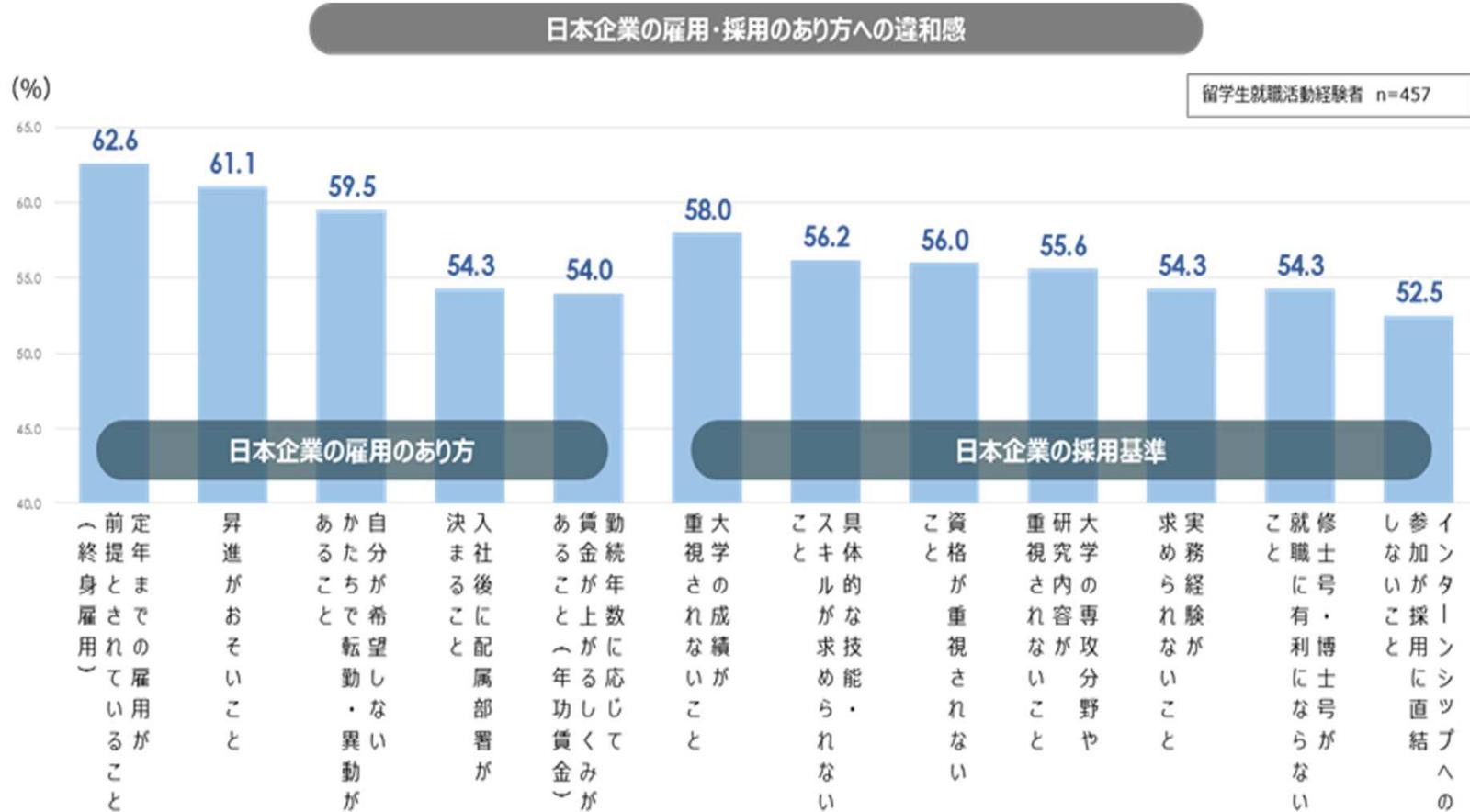


※それぞれの項目に「あてはまる～あてはまらない」の5段階尺度で聴取。上図はTOP2選択率

パーソル総合研究所×若年層向けキャリア教育支援プロジェクト「CAMP」  
「留学生の就職活動と入社後の実態に関する定量調査」

# 02

## 留学生から見る日本企業の雇用・採用のあり方への違和感



# 03

## 留学生と日本人のキャリアに対する意識の差

### 留学生の方が高い (%)

順位	キャリア意識	留学生 (457)	日本人 (1500)	GAP
1	将来、独立したい	58.9	23.3	+35.6
2	新しい事業を自分で起こす機会に恵まれたい	60.4	30.5	+29.9
3	責任ある仕事を任せたい	69.6	41.0	+28.6
4	他人から尊敬される仕事がしたい	73.7	54.5	+19.2
5	自分には適した職業・仕事があると思う	72.4	55.9	+16.5
6	名前の知られた会社で働きたい	62.4	45.9	+16.5
7	専門性の高いスキルを身につけたい	75.3	58.9	+16.4
8	周囲の同世代よりも、高い給料をもらいたい	70.7	55.9	+14.8
9	テレワークや在宅勤務など、勤務場所に融通がきく職場で働きたい	63.2	48.4	+14.8
10	自分の可能性が広がる仕事がしたい	75.9	64.9	+11.0

### 日本人の方が高い (%)

順位	キャリア意識	留学生 (457)	日本人 (1500)	GAP
1	リストラ（整理解雇）がない会社で働きたい	56.2	71.1	-14.9
2	自分にとって、働くことはお金を得るための手段にすぎない	43.5	52.7	-9.2
3	定年まで同じ会社に勤めたい	33.3	41.3	-8.0
4	働いている時間より、プライベートの時間を大切にしたい	58.0	64.3	-6.3
5	残業がほとんど無い職場で働きたい	56.2	60.4	-4.2
6	自分らしい職業・仕事がしたい	67.6	71.3	-3.7
7	同僚との雰囲気が良い職場で働きたい	74.8	78.1	-3.3
8	自宅から近い勤務先で働きたい	61.9	63.5	-1.6

※留学生の方が高い項目は、TOP10項目を抜粋

パーソル総合研究所×若年層向けキャリア教育支援プロジェクト「CAMP」  
「留学生の就職活動と入社後の実態に関する定量調査」

# 04

## 留学生の学生生活

(%)

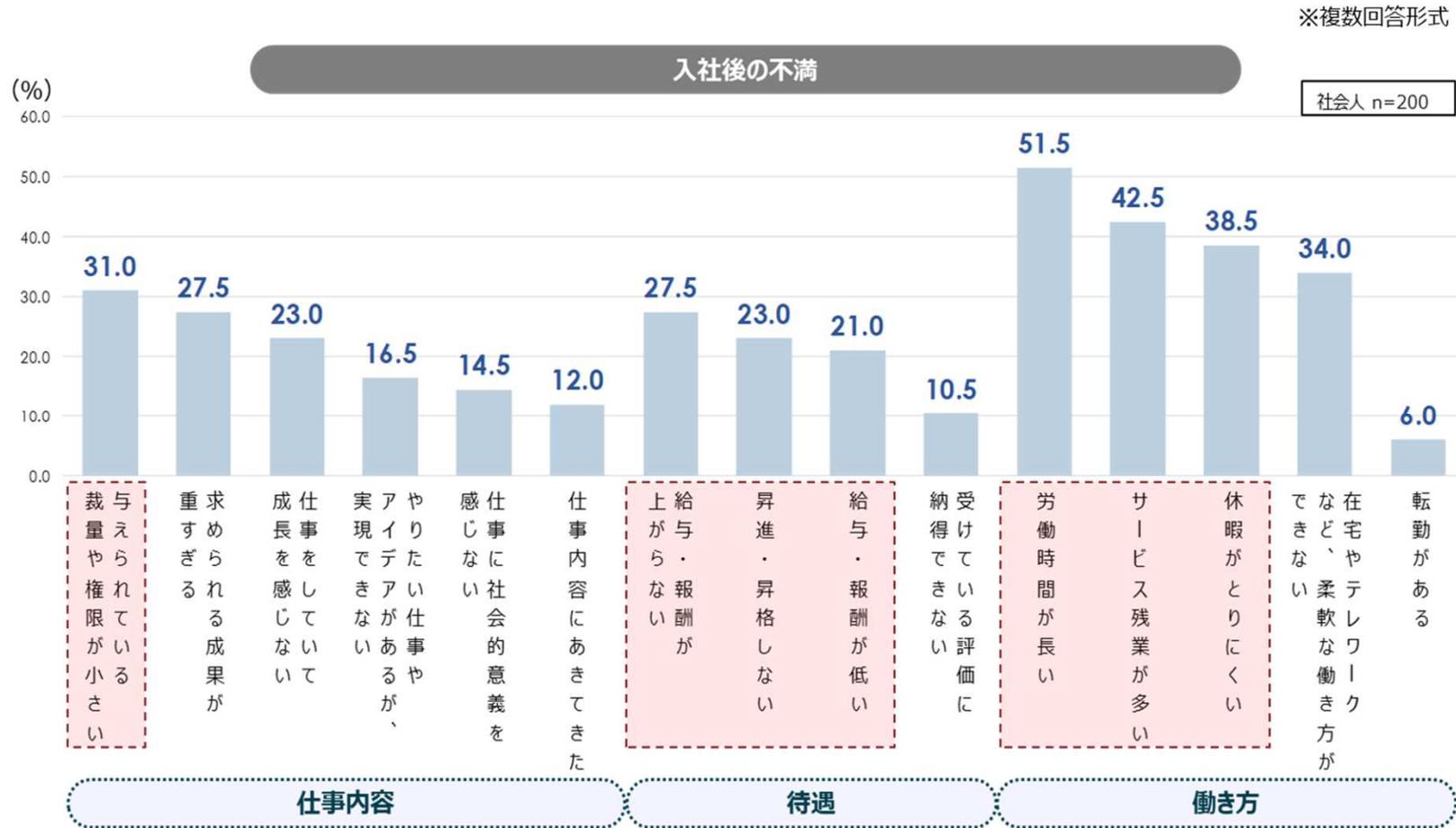
順位	学生生活で時間をかけていた活動	留学生 (457)	日本人 (1500)	GAP
1	起業など、ビジネス活動を行う	41.6	12.6	+29.0
2	授業に関する勉強（予習や復習、宿題・課題など）	81.2	56.3	+24.9
3	授業とは関係のない勉強を自主的にする	66.7	42.8	+23.9
4	新聞を読む	43.3	19.9	+23.4
5	コンパや懇親会などに参加する	39.6	24.8	+14.8
6	勉強のための本（新書や専門書など）を読む	55.4	43.1	+12.3
7	大学で授業や実験に参加する	86.9	76.7	+10.2
8	異性の友人といっしょに過ごす	49.7	43.3	+6.4
9	ゲーム（ゲーム機・コンピューターゲーム・オンラインゲーム）をする	45.1	39.9	+5.2
10	同性の友人といっしょに過ごす	66.7	64.3	+2.4
11	インターネットサーフィンをする	67.8	65.6	+2.2
12	マンガや雑誌を読む	40.5	41.7	-1.2
13	娯楽のための本（小説・一般書など、マンガや雑誌を除く）を読む	40.0	42.8	-2.8
14	クラブ・サークル活動をする	42.9	49.1	-6.2
15	アルバイト	61.5	68.3	-6.8
16	テレビをみる	41.6	52.3	-10.7
17	外国人の友人といっしょに過ごす	57.8		
18	日本人の友人といっしょに過ごす	55.1		

※留学生と日本人の差が大きい順にランキング化。

パーソル総合研究所×若年層向けキャリア教育支援プロジェクト「CAMP」  
「留学生の就職活動と入社後の実態に関する定量調査」

# 05

## 留学生の入社後不満ランキング



# 06

## 企業と留学生にある壁

---

### 日本独特の採用文化の壁

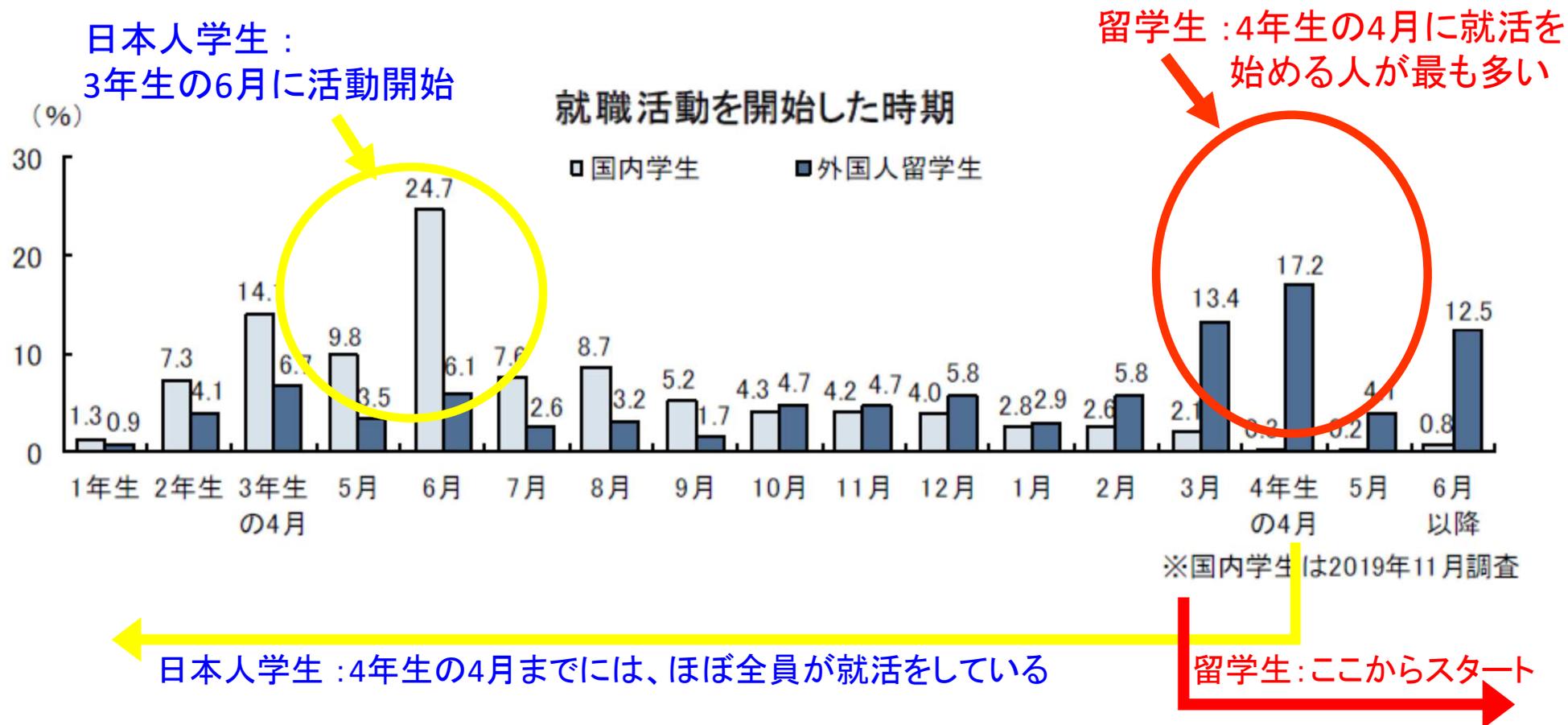
- ・雇用制度
- ・採用基準の違い
- ・採用時期
- ・方式
- ・選考方法(ESやSPIなど)

### 日本企業文化の壁

個人重視 or 組織重視  
成果主義 or 年功序列  
就職 or 就社

# 07

## 留学生と日本人学生の就職活動を開始した時期の比較



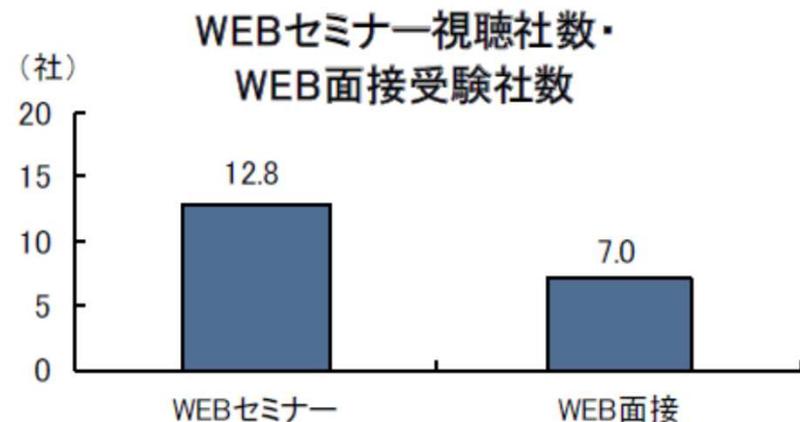
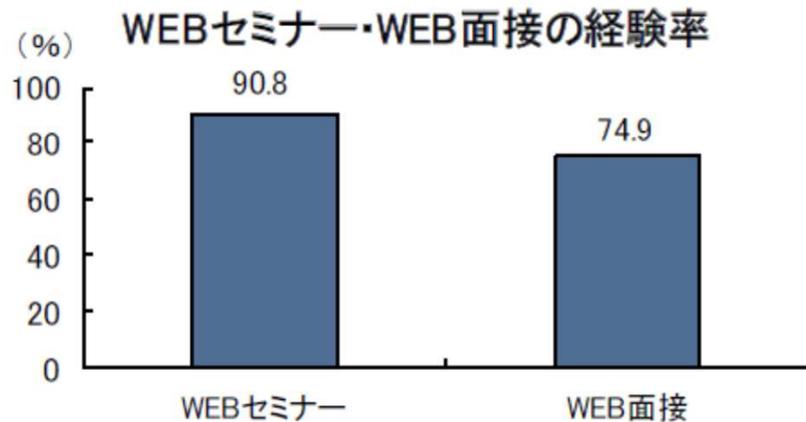
# 08

## 就職活動の社数

### 就職活動の社数

	全体		文系	理系	【国内学生】
		(前年)			
エントリー社数	22.5	22.2	23.2	20.1	29.2
企業セミナーの参加社数（リアル）	7.1	10.0	6.9	7.6	8.3
企業セミナーの参加社数（オンライン）	12.8		13.6	10.4	14.1
エントリーシート提出社数	17.9	17.7	18.4	16.0	15.5
筆記・WEB試験の社数	13.5	11.1	13.6	13.2	10.7
面接試験の社数（WEB面接含む）	8.1	7.5	8.3	7.4	8.4

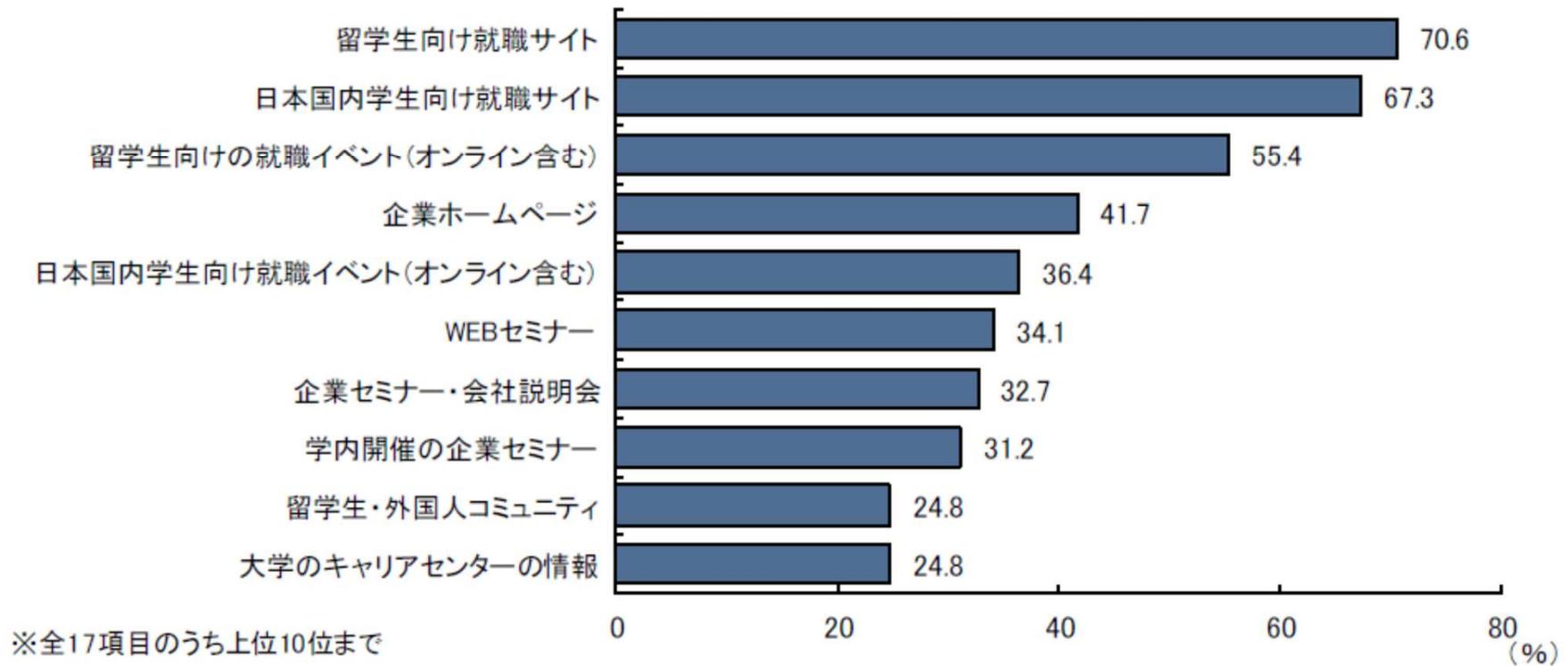
※国内学生は7月調査



# 09

## 留学生の就職活動の情報源

就職活動の情報源(上位10位まで)



# 10

## 留学生が就職活動で活用した情報源ランキング

(%)

順位	就活中に活用した情報源	留学生 (303)	日本人 (479)	GAP	順位	就活中に活用した情報源	留学生 (303)	日本人 (479)	GAP
1	企業・口コミサイト以外のWebサイト	34.7	9.6	+25.1	23	一般ビジネス書籍	3.6	3.3	+0.3
2	企業のSNS公式アカウント	26.4	7.3	+19.1	24	入社1～4年目の友人・知人	15.2	15	+0.2
3	上記以外のSNS	23.1	5.8	+17.3	25	興味がある業界の企業ホームページ	20.5	20.7	-0.2
4	学校のキャリアセンター	37.6	24.4	+13.2	26	志望企業の入社5年目以上の社員	7.6	7.9	-0.3
5	業界新聞	16.2	3.3	+12.9	27	ゼミの教授	13.2	13.8	-0.6
6	就職活動を終えた友人・知人	38.3	26.5	+11.8	28	就職活動を終えたゼミや部活・サークルの先輩	23.4	24.2	-0.8
7	就職エージェント	22.8	12.1	+10.7	29	入社5年目以上のOB・OG	2.3	4.6	-2.3
8	業界別の雑誌	14.2	5.2	+9.0	30	志望企業の入社1～4年目の社員	8.6	11.5	-2.9
9	TV（ニュース）	19.1	10.6	+8.5	31	アルバイトなどで実際に働いたこと	3.0	6.5	-3.5
10	さまざまな業界の会社説明会	28.1	19.6	+8.5	32	日経新聞	12.5	16.1	-3.6
11	就活塾・就活予備校	11.2	3.3	+7.9	33	就活本・就職情報誌	29.4	34.7	-5.3
12	日経以外の全国展開している新聞	12.5	5.8	+6.7	34	就職活動中の友人・知人	10.6	16.7	-6.1
13	地方の新聞	10.2	4.4	+5.8	35	インターンシップ	21.8	28.6	-6.8
14	企業のオフィシャルサイト内の求人募集ページ	31.0	25.7	+5.3	36	業界説明会に参加した	3.0	10.4	-7.4
15	一般ビジネス雑誌	12.2	6.9	+5.3	37	会社四季報	14.2	22.8	-8.6
16	親の意向	33.3	28.4	+4.9	38	就活情報サイト（みんなの就活など）	28.4	38.6	-10.2
17	一般企業についての口コミサイト	26.7	22.8	+3.9	39	就職活動サイト（リクナビ、マイナビなど）	61.1	71.6	-10.5
18	興味のある業界の会社説明会	37.3	33.4	+3.9	40	就活セミナー	19.8	36.3	-16.5
19	入社1～4年目のOB・OG	10.9	8.8	+2.1	41	合同会社説明会	9.9	29.6	-19.7
20	TV番組	9.9	7.9	+2.0	42	学校の就活ガイダンス	15.8	44.1	-28.3
21	入社5年目以上の友人・知人	5.6	4.8	+0.8	-	留学生仲間	38.0		
22	さまざまな業界の企業ホームページ	9.2	8.6	+0.6	-	留学生専用の就職活動サイト	35.3		

※留学生と日本人の差が大きい順にランキング化。

パーソル総合研究所×若年層向けキャリア教育支援プロジェクト「CAMP」  
「留学生の就職活動と入社後の実態に関する定量調査」