中小企業の外国人材活用動向と定着に向けた留意点

Lead to your Success

2022年3月17日
第3回 神戸グローバルワーキング
株式会社リード・エス　須賀保博

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

会社概要

Lead-S

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

中国内の事業

上海リード・エス

・設立　　2001年10月26日

・法人代表　　須賀保博

・従業員数　　20名

・資本金　　235万元

●上海力得思人才信息諮詢有限公司
人材紹介サービス事業
社員教育・人事コンサルティング事業

●上海太成麗博房地産経紀有限公司
不動産仲介サービス事業

●上海麗芭投資諮詢有限公司
投資コンサルティング事業
進出前ご相談
ライセンス取得・進出支援
会社運営支援
会社閉鎖支援

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

日本国内事業

株式会社リード・エス

・設立　　2007年6月1日

・法人代表　　須賀保博

・主要事業
中国、ASEAN人材紹介、派遣事業
中国、アジアコンサルティングビジネス業務
特定技能人材のご紹介・登録支援機関業務

・従業員数　　73名（21年2月時点　派遣含む）

・資本金　　45百万円

URL http://www.lead-s-engineer.com/

●東京本社
〒103-0001 東京都中央区日本橋小伝馬町16-5
新日本橋長岡ビル10階

TEL：（81）03-6264-8881 /FAX：03-6264-8882
人材紹介：13-ユ-307229
人材派遣：派13-306240
登録支援機関：19登-001865

○名古屋営業所
〒450-0002 名古屋市中村区名駅3-20-20名駅錦ビル6F

○大阪営業所
〒540-0012 大阪府大阪市中央区谷町2-3-1
第2ターネンビルディング5階

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

目次

1. 高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成 ・・・6

2. 特定技能人材の活用について ・・・17

3. 各社の事例 ・・・25

4. 弊社の取り組み ・・・29

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の
採用課題と定着の為の育成

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

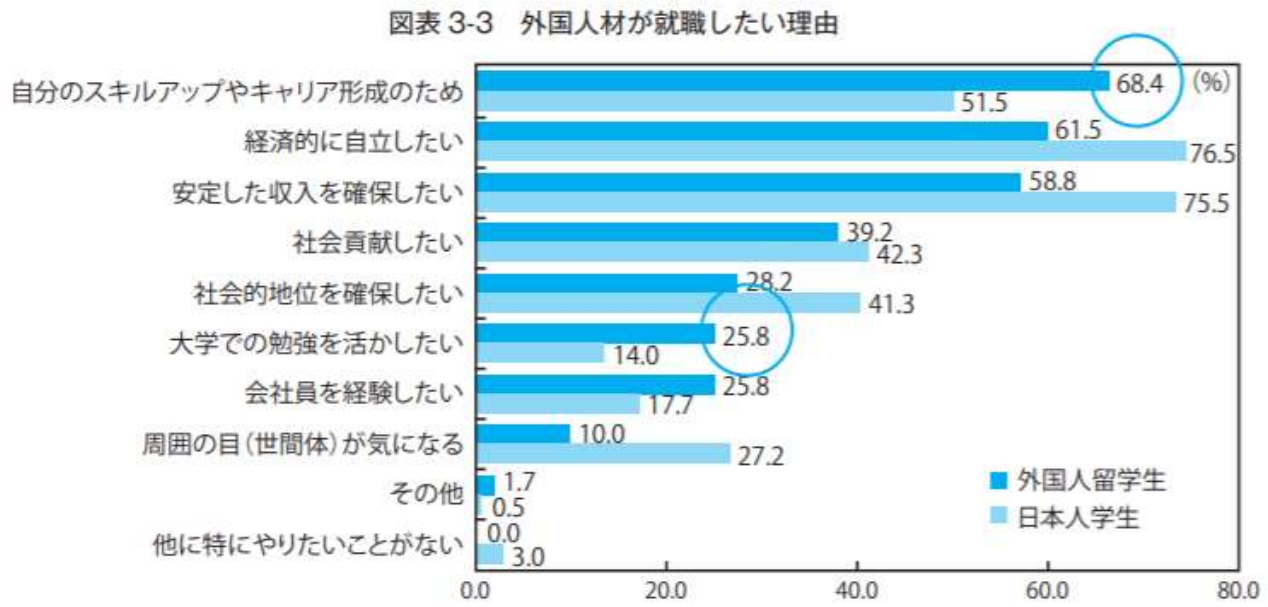
日本の中小企業の
外国人材に対するイメージ

- 生活マナーが悪い
- 手間がかかる
- 安い労働力
- すぐやめる
- 日本語が出来ない
- VISA申請が大変
- 管理が大変

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

外国人と日本人の会社に対しての求める点の違い



外国人

- 自分のスキルアップや
  キャリア形成のため
- 大学で勉強を活かしたい

日本人

- 経済的に自立したい
- 安定した収入を得たい

引用：厚生労働省　●高度外国人材活用のための実践マニュアル

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

外国人材の日本企業に対する不満　BEST3

①受け入れ体制の整備不足

②キャリアに関する取り組みがない

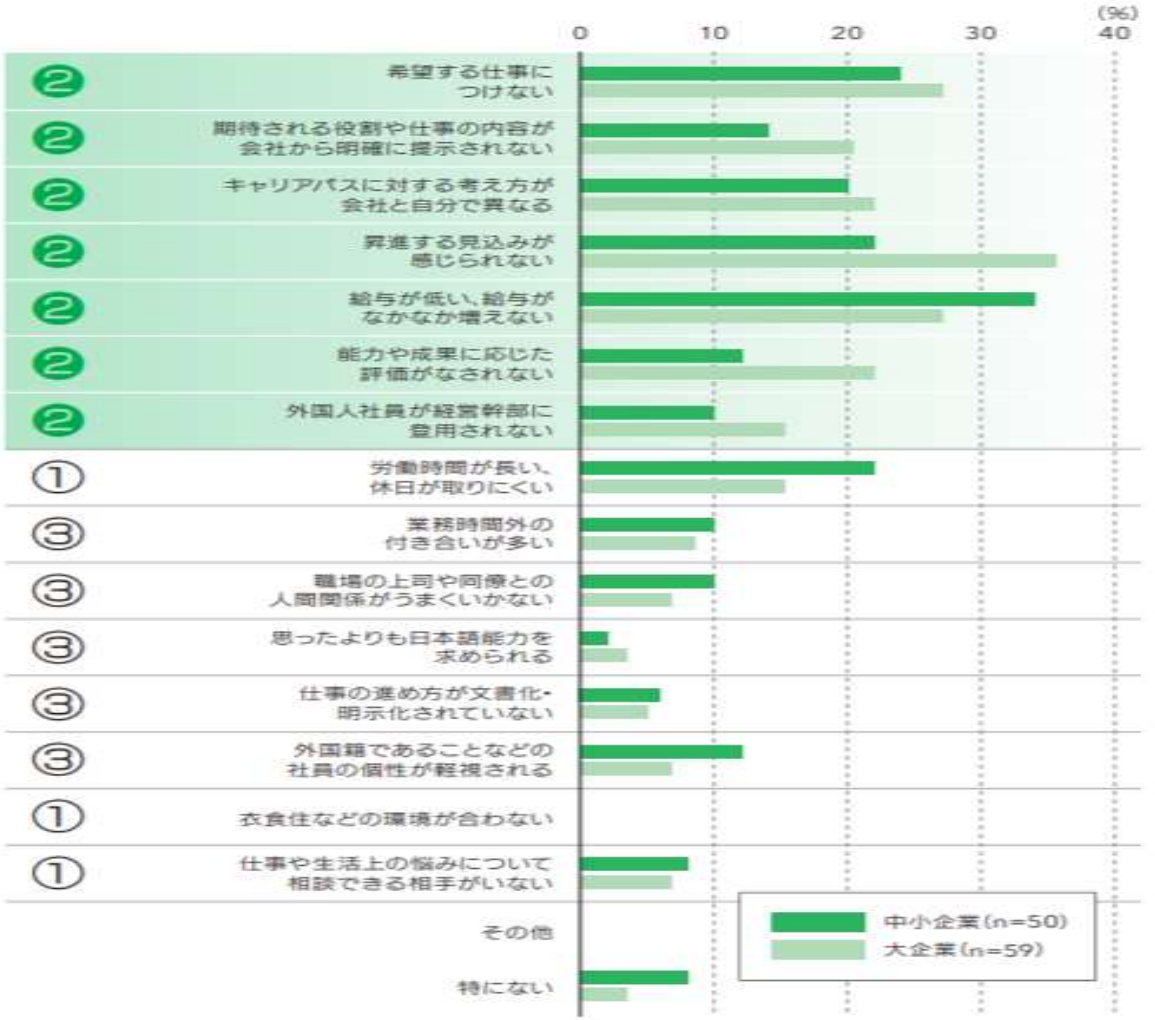
③異文化コミュニケーションの低さ

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

不満は②キャリアに
関するものが多い

〈図12〉日本企業に関する不満（n=109）



引用：経済産業省「平成27年度アジア産業基盤強化等事業（「内なる国際化」を進めるための調査研究）

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

外国人材の採用と定着のために日本企業が取り組むべきこと

- 外国人材の特徴理解
- 職場の異文化理解
- 評価基準の見直し
- キャリアプランに関する取り組み
- 役割・仕事内容の明確化
- 能力や成果に応じた評価

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.
Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

日本企業の主な課題

- 根本的な人材不足
- ワーカー不足
- 優秀な若手人材が採用出来ない
- 地方の工場に人が来ない
- 定着しない、すぐ辞める
- 中堅層の育成が出来ない
- 派遣に頼るも上手くいかない

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

主な外国人材のVISA種類

①技術・人文知識・国際業務　※通称「技人国」

→ 事務職やエンジニアなど、専門的・技術的素養や
経験を満たした者に発行される在留資格。

②特定技能

→ 深刻な労働力不足に対応するために2019年に設置されたものであり、
一定の技能及び日本語能力基準を満たした者が発行される在留資格。

③技能実習生

→ 日本の技能、技術、知識を途上国へ移転させ
経済発展の人づくりであり、国際協力を目的とされた在留資格。

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

主な外国人材のVISA種類

①技術・人文知識・国際業務　※通称「技人国」

→
- 現地の4年制大学理工系学部を卒業の方
- 理工系や国際業務系の留学生

②特定技能

→
- 技能実習2号or3号修了者
- 対象職種の技能検定に合格し、日本語検定4級（N4)以上の方

③技能実習生

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

エンジニア（技人国）の活用用途

日本採用技術者

・技術者不足
・若手人材の採用が上手くいかない
・定着率が上がらない
・若手から中堅になる人材が育たない

海外法人の幹部候補

・現地で採用しても定着しない
・若手から中堅になる人材が育たない
・日本本社とやり取りの出来る人材育成
・日本で研修させたい

技能実習生や特定技能人材の管理兼技術者

・技能実習生や特定技能人材との意思疎通が上手くいかない
・作業効率、品質が上がらない
・統率が上手くいかない

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

高度外国人人材の採用課題と定着の為の育成

育成計画の作成・活用例

育成計画表

承認	確認	作成

対象者

活動評価 ○出来ている △やや出る ■出ていない

年度	活動期間	ライン名	活動スケジュール	習得知識	2020年 6月		12月		2021年 6月		12月		2022年 6月		12月	
2020年～2021年	1年6ヵ月	製造課 3班 ロッド	デンソー技能 ベンダー 曲げ操作方法	製品曲げ加工原理		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2020年	2月～6月		ロッド製品寸法測定	測定具取り扱い方法 製品測定基準の把握 良否判別方法		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
	7月～9月		プレス金型調整	プレス加工原理 金型構造把握		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
	10月～3月		設備点検、設備保全	設備構造、特性		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2020年～2021年	11月～6月		試作製作	図面の読み取り 良否確認検証方法		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2020年～2021年	11月～3月		生産管理 生産計画と実績管理	生産管理		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2022年	1月		日本語検定2級取得													
2021年～2022年	1年6ヵ月	製造課 3班 コイリング	コイリング巻き加工 巻き線評価方法、寸法調整	巻き加工原理		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2021年	7月～12月		製品寸法測定	測定具取り扱い方法 製品測定基準の把握 良否判別方法		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2021年～2022年	1月～6月		治具点検、設備保全	設備構造、特性		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2022年	7月～10月		試作製作	図面の読み取り 良否確認検証方法		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
	11月～12月		生産管理 生産計画と実績管理	生産管理		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長
2023年～2024年	1月 ～3月	製造課 3班 ロッド、 コイリング	溶接加工検品作図	設備仕様、製品特性		本人		本人		本人		本人		本人		本人
						監督者		監督者		監督者		監督者		監督者		監督者
						所属長		所属長		所属長		所属長		所属長		所属長

※1 活動評価の進捗管理を3ヵ月に1度月初めに対象者を交え実施する。※2 対象者の定着進捗状況により、教育計画の内容を変更は随時検討の事とする。

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

リードエス　若手高度外国人材の採用・育成スキーム

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

特定技能人材の活用用途

根本的な人手不足の解消と
日本人ではなかなか採用のできない優秀な現業職人材の宝庫！

主な製造業種の対象職種

- ○機械加工（普通旋盤・フライス盤・マシニングセンタ等）
- ○金属プレス
- ○仕上げ(治工具仕上げ・金型仕上げ・機械仕上げ)
- ○機械検査
- ○機械保全
- ○塗装（建築塗装・金属塗装・噴霧塗装）
- ○溶接（手溶接・半自動溶接）
- ○鋳造(ハンマ型鋳造・プレス型鋳造)

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

人材側の条件とVISAの内容

〇特定技能1号
1年ごとの更新で在留期限は5年間。
家族の同伴は認められていない。
→技能実習2号or3号修了者もしくは技能試験合格且つN4以上の者。

〇特定技能2号（※現在製造3分野では正式決定ではありません）
在留期限なし。
家族の同伴を認める(仮)
→特定技能1号修了者

※同一業界・職種での転職は可能。

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

特定技能受入れ見込み数

特定技能外国人の雇用に関しては基本的に
企業毎の受け入れ人数制限はありません。
製造業であれば、
何人でも無制限に雇用することが可能です。
企業毎の受け入れ人数制限はありませんが、
日本全体として、
5年間の受け入れ目標が34万5150人と
定められており、この人数が
上限だと言われています。

管轄省庁	業種	受け入れ見込数
厚生労働省	介護	6万人
	クリーニング	3万7000人
経済産業省	素形材産業	2万1500人
	産業機械製造業	5250人
	電気・電子機器関連産業	4700人
国土交通省	建設	4万人
	造船・船用工業	1万3000人
	自動車整備	7000人
	航空	2200人
	宿泊	2万2000人
農林水産省	農業	3万6500人
	漁業	9000人
	飲食料品製造業	3万4000人
	外食業	5万3000人

引用：GLOBAL HR MAGAZINE

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

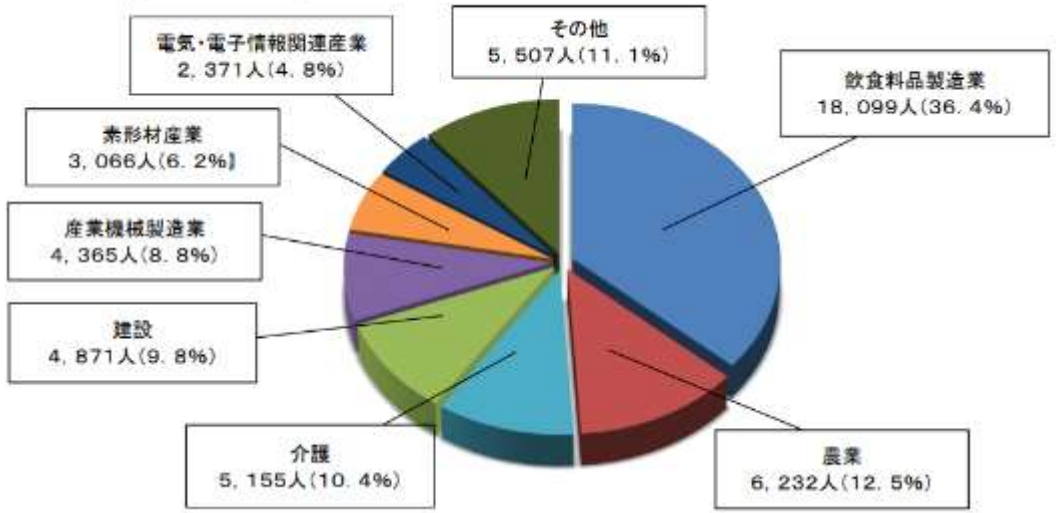
特定技能1号在留人数

【第１表】主な国籍・地域別　特定産業分野別　特定技能１号在留外国人数

（令和３年１２月末現在）

国籍・地域	総数	介護分野	ビルクリーニング分野	素形材産業分野	産業機械製造分野	電気・情報関連産業分野	建設分野	造船・舶用工業分野	自動車整備分野	航空分野	宿泊分野	農業分野	漁業分野	飲食料品製造業分野	外食業分野
総数	**49,666**	**5,155**	**650**	**3,066**	**4,365**	**2,371**	**4,871**	**1,458**	**708**	**36**	**121**	**6,232**	**549**	**18,099**	**1,985**
ベトナム	31,721	2,730	394	1,926	2,690	1,682	3,579	290	369	13	47	3,081	141	13,522	1,257
フィリピン	4,607	535	63	253	618	211	451	884	273	0	3	632	3	654	27
インドネシア	3,889	574	50	370	563	147	200	82	5	0	14	823	368	662	31
中国	3,694	293	12	249	311	149	336	154	3	2	5	608	37	1,347	188
ミャンマー	2,294	410	68	47	33	76	85	4	38	0	8	135	0	1,268	122
タイ	1,034	22	4	199	106	88	59	41	1	0	0	236	0	261	17
カンボジア	990	19	29	10	14	4	96	3	1	0	0	574	0	239	1
ネパール	668	400	15	0	0	0	20	0	3	9	26	43	0	51	101
その他	769	172	15	12	30	14	45	0	15	12	18	100	0	95	241

【第１－１図】特定産業分野別割合



引用：**出入国在留管理庁**：特定技能在留外国人数の公表

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

企業側の条件（製造業）

○経産省管轄の
「受入れ協議・連絡会」への**加入必須**。
→製造品による対象分類の審査。

○特定技能外国人の採用
→**同一労働・同一賃金**の原則から
給与条件を策定。

○企業規模による採用人数の制限無し
→必要な人材を**直接雇用**にて、
必要な人数だけ採用できます。

製造３分野の受入れ産業分類（日本標準産業分類にもとづく）

＊以下の産業分類について、製造品出荷額等が発生していない場合には協議・連絡会に加入いただくことはできません。

素形材産業		産業機械製造業		電気・電子情報関連産業	
2194	鋳型製造業（中子を含む）	2422	機械刃物製造業	28	電子部品・デバイス・電子回路製造業
225	鉄素形材製造業	248	ボルト・ナット・リベット・小ねじ・木ねじ等製造業	29	電気機械器具製造業（ただし、2922 内燃機関電装品製造業及び素形材産業分野に掲げられた対象業種を除く）
235	非鉄金属素形材製造業	25	はん用機械器具製造業（ただし、2591消火器具・消火装置製造業及び素形材産業分野に掲げられた対象業種を除く）	30	情報通信機械器具製造業
2424	作業工具製造業				
2431	配管工事用附属品製造業（バルブ、コックを除く）				
245	金属素形材製品製造業				
2465	金属熱処理業	26	生産用機械器具製造業（ただし、素形材産業分野に掲げられた対象業種を除く）		
2534	工業窯炉製造業				
2592	弁・同附属品製造業	270	管理、補助的経済活動を行う事業所（27業務用機械器具製造業）		
2651	鋳造装置製造業				
2691	金属用金型・同部分品・附属品製造業	271	事務用機械器具製造業		
2692	非金属用金型・同部分品・附属品製造業	272	サービス用・娯楽用機械器具製造業		
2929	その他の産業用電気機械器具製造業（車両用、船舶用を含む）	273	計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業		
3295	工業用模型製造業	275	光学機械器具・レンズ製造業		

引用：経済産業省2021年12月「製造業における特定技能外国人材の受け入れについて」

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

登録支援機関の責務

○特定技能採用企業様のサポート

- 入社前の事前ガイダンスの実施
- 四半期ごとの出入国管理局への報告と報告書類の作成
- 生活面での支援業務
- 母国語での対応
- 着任時の生活サポート

Lead to your Success
Lead-S
リード・エス

○定着に向けた支援

エンジニアスキームで培った定着ノウハウを活用

○受入れ連絡・協議会の申請代行や雇用条件相談

製品情報や就労条件等ヒアリングし最適なものをご提案

○人材募集・採用面接のセッティング

求人募集から面接設定や人材紹介費用は無料

○特定技能VISAの申請サポート

専任の行政書士と協力し万全の体制でお手伝いいたします

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.

特定技能人材の活用について

現在の国内製造現場の状況

〇製造現場でのワーカー（現業職）不足
〇定着率・人材レベルの低下
〇派遣単価の高騰（特に地方工場）
〇パート・シニア採用の限界（特に地方工場）
〇技能実習生が来ない

→ 特定技能人材の採用で解決！

〇若手理工系人材の採用難
〇技能実習生管理に手を取られる

→ 外国人エンジニアの採用で解決！

Copyright © 2022 LEAD-S CO., LTD. All rights reserved.